

Авторы проекта	<b>М.Ф.Фейгельман, Г.А.Цирлина</b>	<b>Д.Тихонов</b>
Периодичность	<i>Не указано, все сведения собираются за 3-5-10 лет.</i>	Не чаще, чем один раз в пять лет
Сроки	Оценка – не ранее, чем через месяц после публикации регламентов	Предупреждение и регламент проверки – минимум за месяц
Предложения по составу экспертной комиссии	Отделения РАН, РАМН и РАСХН предлагают, ФАНО утверждает	ФАНО, МОН, РАН, научные советы РАН, ВО, ОНР, наукоемкая индустрия
Состав экспертной комиссии	Не менее чем: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 3 научных эксперта по каждой из основных специализаций института,</li> <li>• 1 научный эксперт по каждой из дополнительных специализаций,</li> <li>• 2 представителя профильных ВУЗов (<i>in casu necessitatis</i>),</li> <li>• 2 представителя профильных коммерческих компаний или индустрии (<i>in casu necessitatis</i>).</li> </ul> Желательно не менее 1/3 – из диаспоры	<i>Не указано</i>
Размер экспертной группы (на подразделение)	Могут быть подкомиссии	Минимум 3 человека
Выводы комиссии – подразделения	Отнесение подразделений института к одной из следующих категорий: <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) подразделение, работающее в области фундаментальной науки на уровне выше среднего мирового;</li> <li>(2) перспективное подразделение, работающее на среднем мировом уровне и включающее научных специалистов высокой квалификации;</li> <li>(3) эффективное подразделение, занятое разработками или прикладными задачами;</li> <li>(4) эффективное подразделение, обеспечивающее работу других подразделений института;</li> <li>(5) иное.</li> </ol>	Рекомендации для дирекции института: <ul style="list-style-type: none"> <li>• об обеспечении условий работы высоко оцененных и перспективных подразделений и специалистов;</li> <li>• о реструктуризации или переориентации подразделений, не получивших положительной;</li> <li>• об устранении замеченных слабых мест в организации исследований и использовании инфраструктуры.</li> </ul>
Выводы комиссии – институт	Отнесение института в целом к одной из следующих категорий: <ul style="list-style-type: none"> <li>• более половины подразделений категории (1);</li> <li>• есть подразделения категорий (1) и (2), более половины подразделений относятся к категориям (1) – (4),</li> <li>• более половины подразделений относятся к категории (3),</li> <li>• иное.</li> </ul>	Заключение о: <ul style="list-style-type: none"> <li>• уровне фундаментальных научных исследований, проводимых научными подразделениями института;</li> <li>• уровне прикладных исследований, проводимых научными подразделениями института;</li> <li>• соответствии технической инфраструктуры лабораторий и института в целом решаемым задачам;</li> <li>• соответствии организационной структуры института решаемым задачам;</li> <li>• значимости института для системы образования;</li> <li>• значимости института для внутрисерийских и международных коллабораций.</li> </ul>
Сведения о	Список из не более N самых существенных, по мнению коллектива,	• Оригинальные статьи руководителя или сотрудников в

публикациях подразделения	публикаций за последние 10 лет (статьи, книги), и общее число рецензируемых публикаций за этот период (одно число).	<p>международных журналах.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Обзорные статьи в международных журналах или книгах.</li> <li>• Оригинальные и обзорные статьи в российских журналах</li> <li>• Тезисы конференций.</li> <li>• Книги, монографии.</li> <li>• Другое.</li> </ul> <p>Для статей обязательно указывать импакт факторы журналов и цитирование. Для книг и др. - издательство и тираж. Для тезисов конференций - вид доклада.</p> <p>По желанию можно представить суммарные и средние данные по численным параметрам (индексы цитирования, импакт-факторы и др.). Допустимо предоставлять ссылки на базы данных (КРН, expertcorps и т. д.).</p>
Научные результаты подразделения	Важнейшие результаты подразделения за последние 10 лет (2 страницы на этот и другие пункты)	Не более 2-х страниц, описывающий основные достижения коллектива
Планы подразделения	Сведения о направлениях исследования на ближайшие 5 лет	<i>Не указано</i>
Коллаборации	Сведения о коллабораторах в своем институте и в других организациях	Список коллективов внутри и вне института. Рекомендуется дать краткую характеристику значимости сотрудничества для достижения результатов.
Инфраструктура	Сведения о важнейших установках, используемых в экспериментальной работе в рамках подразделения, в своем институте, в других организациях (дать примерную оценку эксплуатационных расходов использования установок).	<p>Краткая характеристика:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• занимаемых коллективом помещений,</li> <li>• имеющихся экспериментальных средств и основного оборудования,</li> <li>• элементов инфраструктуры вне и внутри института, используемых в работе.</li> </ul>
Образовательная деятельность	Сведения об участии подразделения в подготовке кадров в последние 5 лет: преподавание на базовых и других кафедрах ВУЗов, защитившиеся бакалавры, магистры, аспиранты ( <i>ad libitum</i> ).	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Список магистерских, кандидатских и докторских диссертаций защищенных членами коллектива и под руководством членов коллектива.</li> <li>• Список курсов, которые ведут члены коллектива с указанием учебного заведения.</li> <li>• Список учебных пособий.</li> </ul>
Прикладные разработки, коммерциализация	Сведения о прикладных разработках, коммерциализации научных результатов ( <i>ad libitum</i> ).	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Список патентов, авторских свидетельств и др.</li> <li>• Список контрактов и договоров по прикладным тематикам.</li> </ul>
Конференции	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Организация международных конференций и семинаров.</li> <li>• Приглашенные доклады.</li> </ul> <i>Ad libitum</i>	<i>См. публикации</i>
Награды и премии	<i>Ad libitum</i>	Список почетных званий, наград, премий и других отличий членов

		коллектива.
Экспертная анкета	<i>Структура анкеты следует за категоризацией подразделения по научной тематике (современная редкая, современная массовая, традиционная, методическая – обеспечение других подразделений, прикладная).</i>	<i>Анкета построена из отдельных пунктов (тематика, методический уровень, достижения, прикладные результаты, преподавание и подготовка кадров, коллаборации, инфраструктура и финансирование).</i>
Институт – научная деятельность	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Объём выполненных НИР и НИОКР.</li> <li>• Полное количество и наименования грантов, выигранных сотрудниками института, по видам.</li> <li>• Количество публикаций за последние 5 лет в научных журналах, индексируемых Web of Science.</li> <li>• Полное число цитирований этих публикаций по Web of Science.</li> <li>• Удельное число цитирований на одного научного сотрудника.</li> <li>• Список опубликованных книг, монографий, учебных пособий.</li> </ul>	<i>Формируется из сведений для подразделений.</i>
Институт – прикладная деятельность	<p><i>In casu necessitatis:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Количество поданных заявок/полученных патентов (свидетельств).</li> <li>• Список внедренных инновационных разработок.</li> <li>• Объём средств, полученных от выполнения прикладных работ.</li> <li>• Список малых предприятий, в которых институт имеет долю уставного капитала.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Список малых предприятий, в которых институт имеет долю уставного капитала.</li> <li>• Список инновационных разработок (с информацией о внедрении).</li> </ul>
Участие в масштабных и международных проектах	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Список совместных с высшими учебными заведениями научно-образовательных структур</li> </ul> <p>Участие в международных проектах:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Список международных исследовательских проектов.</li> <li>• Список конференций, на которых за последние 5 лет сотрудниками организации сделаны устные доклады (в том числе пленарных, приглашенных, доклады от имени крупных международных коллабораций).</li> <li>• Список инновационных разработок, созданных в рамках международных контрактов и договоров.</li> <li>• Объём средств, полученных за счет реализации международных контрактов и договоров, млн. руб.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Список совместных с высшими учебными заведениями научно-образовательных структур.</li> <li>• Список российских исследовательских проектов.</li> <li>• Список международных исследовательских проектов</li> <li>• Список конференций, в которых институт участвовал как организатор.</li> <li>• Другие проекты.</li> </ul>
Кадры	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Общая численность сотрудников института.</li> <li>• Удельный вес кандидатов наук и докторов наук в численности исследователей.</li> <li>• Удельный вес исследователей в возрасте до 35 лет в общей численности исследователей.</li> <li>• Среднемесячная заработная плата по указанным категориям за 3 года (только из средств бюджета института).</li> <li>• Список кандидатских и докторских диссертаций, защищённых сотрудниками и аспирантами института за последние 3 года, число</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Общая численность сотрудников института.</li> <li>• Удельный вес кандидатов наук и докторов наук в численности исследователей.</li> <li>• Удельный вес исследователей в возрасте до 35 лет в общей численности исследователей</li> <li>• Список научных, обслуживающих и административных подразделений с указанием численности сотрудников.</li> </ul>

	<p>выпущенных бакалавров и магистров.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Список всех ученых института, имеющих индекс Хирша более 15, полный индекс цитирования более 1000, полный индекс цитирования на работы последних 7 лет; их доля к полной численности научных сотрудников.</li> <li>• Награды и премии, полученные сотрудниками института за последние 5 лет.</li> </ul>	
Инфраструктура	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Стоимость исследовательского оборудования, млн. руб.</li> <li>• Доля оборудования в общей стоимости основных средств.</li> <li>• Объем средств, затраченных на приобретение нового оборудования из бюджетных средств института за последние 5 лет.</li> <li>• Список дорогостоящего оборудования (от 1 млн. руб.), закупленного за последние 5 лет, с указанием подразделений института, в которых находится это оборудование.</li> <li>• Наличие центров коллективного пользования, специализация и регламенты доступа к их услугам.</li> <li>• Список инфраструктурных подразделений с указанием их специализации (например, мастерские).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Наличие центров коллективного пользования, их веб-сайты, специализация и регламенты доступа к их услугам.</li> <li>• Список инфраструктурных подразделений с указанием их специализации (например, мастерские).</li> </ul>
Финансирование	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Общий объем финансирования за последние 3 года, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ объем средств федерального бюджета, выделенных целевым образом; в том числе: <ul style="list-style-type: none"> <li>▫ субсидии;</li> <li>▫ капитальные вложения;</li> </ul> </li> <li>▪ объем средств, полученных на конкурсной основе;</li> <li>▪ объем средств, полученных по договорам с организациями и предприятиями.</li> </ul> </li> <li>• Объем средств, перечисленных из института по договорам с организациями и предприятиями за последние 3 года.</li> <li>• Структура затрат.</li> <li>• Среднемесячная заработная плата сотрудников института за последние 3 года; в том числе: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ исследователей;</li> <li>▪ инженерно-технических работников;</li> <li>▪ административно-управленческого персонала.</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Общий объем финансирования за последние 3 года, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ объем средств федерального бюджета, выделенных целевым образом; в том числе: <ul style="list-style-type: none"> <li>▫ субсидии;</li> <li>▫ капитальные вложения;</li> </ul> </li> <li>▪ объем средств, полученных на конкурсной основе;</li> <li>▪ объем средств, полученных по договорам с организациями и предприятиями.</li> </ul> </li> <li>• Структура затрат за отчетный период. <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Фонд оплаты труда.</li> <li>▪ Объем средств направленных на поддержание инфраструктуры.</li> <li>▪ Объем средств на развитие инфраструктуры (включая закупку оборудования)</li> <li>▪ Объем средств на проведение исследований.</li> <li>▪ Объем средств, перечисленных из института по договорам с организациями и предприятиями за отчетный период</li> </ul> </li> <li>• Среднемесячная заработная плата сотрудников института за отчетный период (из фонда заработной платы и из всех источников); в том числе: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ исследователей;</li> <li>▪ инженерно-технических работников;</li> </ul> </li> </ul>

		▪ административно-управленческого персонала.
Внутренняя система поддержки эффективных ученых и коллективов	(в том числе) Методы и объем средств на целевую поддержку ученых, занятых преподаванием в вузах.	Этого пункта нет.