

ПРАВОВАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА

119334 Москва, Бардина, 6/30, стр. 2 оф. 14-16. тел./факс: (499) 135- 20- 64, тел. 135- 30- 16

E-mail: profras@prof.ras.ru

---

09 декабря 2013 г. № 180

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

по обращению сотрудников СПбГУ в связи с попыткой Администрации внести в трудовой договор изменения и дополнения, нарушающие, по их мнению, трудовые права.

Ознакомившись с обращением сотрудников СПбГУ, необходимо отметить следующее.

1. Содержание трудового договора должно соответствовать ст. 57 Трудового кодекса РФ. Поэтому п. 4.2.6. трудового договора *«Работник обязан следовать нравственным и культурным традициям СПбГУ, общепринятым моральным, нравственным, и этическим нормам, бережно относиться к духовным ценностям»* не следует включать, поскольку перечисленные *«нравственные и культурные традиции СПбГУ, общепринятые моральные, нравственные, и этические нормы, духовные ценности»* носят абстрактный характер. Они могут быть включены в устав учреждения, но не в трудовой договор.

2. Пункт 4.2.11. трудового договора *«Уведомлять Работодателя в письменном виде о работе по совместительству у другого работодателя, о месте работы по совместительству, объеме занятости и занимаемой должности, не позднее трех рабочих дней со дня заключения трудового договора, либо о факте заключения договора гражданско-правового характера, по которому Работник является (по содержанию предмета договора) исполнителем, подрядчиком»* противоречит статьям 60.1 и главе 44 Трудового кодекса РФ, поэтому не может включен в трудовой договор.

3. Из 4.2.13. трудового договора *«Без поручения Работодателя не выступать публично от имени СПбГУ и в качестве Работника СПбГУ, в том числе, не давать комментариев, оценок, интервью, не предоставлять экспертных заключений»* следует исключить слова *«и в качестве Работника СПбГУ»*. В остальном данный пункт не противоречит действующему трудовому законодательству.

4 Пункт 4.2.15. трудового договора *«Сообщать Работодателю в письменном виде в течение 30 рабочих дней с момента издания о каждой публикации, автором (соавтором) которой является Работник»* действительно нарушает личные права работника, гарантированные ст. 44 ч.1 Конституции РФ.

5. Пункт 4.2.16. трудового договора *«Решать все вопросы, связанные с профессиональной деятельностью, на основе всесторонних консультаций с*

*Работодателем»* является неконкретным (абстрактным) и противоречащим статьям 9, 21 и 57 Трудового кодекса РФ.

6. Пункт 10.1 трудового договора *«Настоящий трудовой договор содержит конфиденциальную информацию и не подлежит разглашению, размножению, и опубликованию в открытой печати»* следует дополнить словами *«без письменного согласия работника»*, как этого требует ст. 88 ТК РФ.



Правовой инспектор труда Профсоюза работников РАН      А.А. Князев  
Заслуженный юрист России